

Số: **23** /KH-SXD

Đắk Lắk, ngày **05** tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng viên chức tại Trung tâm Kiểm định xây dựng
trực thuộc Sở Xây dựng năm 2023

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 của Bộ Nội vụ Quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư; Thông tư số 06/2022/TT-BNV ngày 28/6/2022 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 của Bộ Nội vụ;

Căn cứ Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 29/2022/TT-BTC ngày 03/6/2022 của Bộ Tài chính Quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành kế toán, thuế, hải quan, dự trữ;

Căn cứ Thông tư số 11/2016/TT-BXD ngày 29/6/2016 của Bộ Xây dựng quy định mã số và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của viên chức chuyên ngành xây dựng;

Căn cứ Nghị quyết số 13-NQ/TU ngày 19/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới;

Căn cứ Quyết định số 16/2022/QĐ-UBND ngày 26/4/2022 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc ban hành quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Đắk Lắk; Quyết định số 45/2022/QĐ-UBND ngày 25/11/2022 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc Sửa đổi, bổ sung một số Điều của Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Đắk Lắk ban hành kèm theo Quyết định số 16/2022/QĐ-UBND ngày 26/4/2022 của UBND tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 712/QĐ-UBND ngày 15/3/2016 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Xây dựng;

Căn cứ Quyết định số 940/QĐ-UBND ngày 19/4/2022 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, biên chế hội đặc thù và hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk năm 2022;

Căn cứ Quyết định số 2584/QĐ-UBND ngày 18/11/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Đắk Lắk về việc phê điều chỉnh số lượng người làm việc tại Phụ lục I, Đề án vị trí việc làm Trung tâm Kiểm định xây dựng trực thuộc Sở Xây dựng;

Căn cứ Công văn số 263/UBND-KGVX ngày 08/01/2021 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc quy đổi chứng chỉ ngoại ngữ, tin học trên địa bàn tỉnh; Công văn số 3896/UBND-TH ngày 07/5/2021 của UBND tỉnh về việc hướng dẫn tuyển dụng viên chức trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk;

Căn cứ Công văn số 5597/UBND-TH ngày 06/7/2022 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc triển khai Nghị quyết của Tỉnh ủy về xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số.

Sau khi rà soát số lượng người làm việc được giao và căn cứ nhu cầu công việc, Sở Xây dựng xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức tại Trung tâm Kiểm định xây dựng trực thuộc Sở Xây dựng năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC TUYỂN DỤNG

1. Mục đích, yêu cầu

1.1. Nhằm tuyển dụng đội ngũ viên chức đủ về số lượng, đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu của vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp cho Trung tâm Kiểm định xây dựng;

1.2. Đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm theo chức danh nghề nghiệp cần tuyển.

2. Nguyên tắc tuyển dụng

- Việc tổ chức tuyển dụng phải bảo đảm công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và đúng pháp luật;

- Bảo đảm tính cạnh tranh;

- Tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm;

- Mọi công dân có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định đều được tham gia tuyển dụng viên chức tại Trung tâm Kiểm định xây dựng.

II. SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC ĐƯỢC GIAO VÀ SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC CHƯA SỬ DỤNG; SỐ LƯỢNG VIÊN CHỨC CẦN TUYỂN Ở TỪNG VỊ TRÍ VIỆC LÀM; TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Số lượng người làm việc được giao và số lượng người làm việc chưa sử dụng

- Số lượng người làm việc được giao: 17 người
- Số lượng người làm việc chưa sử dụng: 16 người

2. Số lượng viên chức cần tuyển, tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển ở từng vị trí việc làm

Bảng chỉ tiêu, nhu cầu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển ở từng vị trí việc làm (đính kèm).

III. ĐIỀU KIỆN VÀ ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Điều kiện

Thực hiện theo Khoản 1, Điều 22 Luật Viên chức và Khoản 1, Điều 5 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (sau đây gọi tắt là Nghị định số 115/2020/NĐ-CP), cụ thể như sau:

Người đăng ký dự tuyển phải có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu của vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp, có đủ các điều kiện đăng ký dự tuyển quy định tại Điều 22 Luật Viên chức như sau:

1.1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.

b) Từ đủ 18 tuổi trở lên.

c) Có phiếu đăng ký dự tuyển.

d) Có lý lịch rõ ràng.

đ) Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề phù hợp với vị trí việc làm, cụ thể:

- Về trình độ chuyên môn, trình độ ngoại ngữ, tin học đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định được quy định cụ thể tại danh sách chỉ tiêu, vị trí tuyển dụng đính kèm.

- Việc xác định, quy đổi trình độ ngoại ngữ và tin học thực hiện theo Công văn số 263/UBND-KGVX ngày 08/01/2021 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc quy đổi chứng chỉ ngoại ngữ, tin học trên địa bàn tỉnh.

e) Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.

g) Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do đơn vị sự nghiệp công lập xác định nhưng không được trái với quy định của pháp luật.

1.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.

b) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

2. Đăng ký dự tuyển

Người đăng ký dự tuyển viên chức nộp trực tiếp 01 phiếu đăng ký dự tuyển theo Mẫu số 01 quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP vào 01 vị trí việc làm cần tuyển dụng. Người đăng ký dự tuyển phải khai đầy đủ các nội dung yêu cầu trong Phiếu đăng ký dự tuyển tính đến thời điểm nộp phiếu và chịu trách nhiệm về tính chính xác của các nội dung kê khai trong phiếu.

Thời gian, địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển: Sau khi được Sở Nội vụ thẩm định và phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng, Hội đồng tuyển dụng sẽ thông báo cụ thể đến các thí sinh thông qua phương tiện truyền thông và niêm yết công khai tại Sở Xây dựng.

IV. HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG TUYỂN DỤNG

1. Hình thức và nội dung

Việc tuyển dụng viên chức vào làm việc tại Trung tâm Kiểm định xây dựng thông qua hình thức xét tuyển và được thực hiện theo 2 vòng theo quy định tại khoản 2, Điều 9 và Điều 11 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, cụ thể như sau:

1.1. Vòng 1: Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

1.2. Vòng 2: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành

a) Hình thức thi: Thi phỏng vấn. Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

b) Nội dung thi: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

c) Thời gian thi: 30 phút (trước khi thi phỏng vấn, thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị).

d) Thang điểm thi phỏng vấn: 100 điểm.

2. Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng viên chức

Thực hiện theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, cụ thể như sau:

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan

dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

Trường hợp người dự tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm tại vòng 2.

3. Xác định người trúng tuyển

Thực hiện theo quy định tại Điều 12 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, cụ thể như sau:

1. Người trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại Khoản 2, Mục IV (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Giám đốc Sở Xây dựng quyết định người trúng tuyển.

3. Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

V. HỘI ĐỒNG TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC

Hội đồng tuyển dụng viên chức làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số. Trường hợp có số ý kiến bằng nhau thì quyết định theo ý kiến của Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng. Hội đồng tuyển dụng có nhiệm vụ, quyền hạn sau đây:

1. Hội đồng tuyển dụng viên chức có 05 thành viên do Giám đốc Sở quyết định thành lập, bao gồm:

- Chủ tịch Hội đồng là Giám đốc hoặc Phó Giám đốc Sở.

- Phó chủ tịch Hội đồng là Lãnh đạo Văn phòng Sở.

- Ủy viên thư ký Hội đồng là đại diện Văn phòng Sở.

- Các ủy viên khác là người có chuyên môn, nghiệp vụ liên quan đến việc tổ chức tuyển dụng do lãnh đạo Sở quyết định.

2. Hội đồng tuyển dụng viên chức thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn quy định tại Khoản 3, Điều 8 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP.

3. Không bố trí những người có quan hệ là cha, mẹ, anh, chị, em ruột của người dự tuyển hoặc của bên vợ (chồng) của người dự tuyển; vợ hoặc chồng, con đẻ hoặc

con nuôi của người dự tuyển hoặc những người đang trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang thi hành quyết định kỷ luật làm thành viên Hội đồng tuyển dụng, thành viên các bộ phận giúp việc của Hội đồng tuyển dụng.

VI. KINH PHÍ, LỆ PHÍ

Thực hiện theo Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Văn phòng Sở

a) Sau khi được phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng, xây dựng thông báo chi tiết về nội dung và tiến độ thời gian thực hiện tuyển dụng viên chức theo đúng quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP.

b) Tham mưu thông báo công khai kế hoạch tuyển dụng trên các phương tiện thông tin đại chúng, tại nơi tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển và tại các đơn vị có chỉ tiêu tuyển dụng. Nội dung thông báo gồm: Số lượng chỉ tiêu tuyển dụng; điều kiện, tiêu chuẩn; thời gian, địa điểm tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển và tổ chức tuyển dụng; lệ phí tuyển dụng.

c) Tham mưu thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban Giám sát; chỉ đạo tổ chức tuyển dụng viên chức theo Kế hoạch đã được phê duyệt và các quy định của pháp luật hiện hành.

d) Tham mưu tổng hợp trình Sở Nội vụ phê duyệt kết quả tuyển dụng.

đ) Tham mưu Quyết định tuyển dụng viên chức và hướng dẫn người đứng đầu đơn vị sự nghiệp ký hợp đồng làm việc đối với người trúng tuyển.

e) Chuẩn bị cơ sở vật chất, cử người phối hợp với đơn vị khác tổ chức nhân bản đề xét tuyển, tham gia các Ban giúp việc khác của Hội đồng theo đúng kế hoạch và đúng quy định của pháp luật; các nhiệm vụ khác (nếu có) theo yêu cầu của Giám đốc Sở và Hội đồng tuyển dụng.

2. Đối với Trung tâm Kiểm định xây dựng

a) Thông báo công khai kế hoạch tuyển dụng và các văn bản liên quan tại đơn vị có chỉ tiêu tuyển dụng.

b) Chọn cử người đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham gia các bộ phận giúp việc của Hội đồng tuyển dụng theo yêu cầu.

c) Thủ trưởng đơn vị tổ chức ký hợp đồng làm việc đối với các viên chức trúng tuyển theo hướng dẫn tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức đối với Trung tâm Kiểm định xây dựng trực thuộc Sở Xây dựng Đắk Lắk năm 2023. Kính đề nghị Sở Nội vụ thẩm định, phê duyệt để Sở triển khai thực hiện theo quy định.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân phản ánh về Sở Xây dựng (qua Văn phòng Sở, điện thoại liên lạc: 0262.3856.168) để phối hợp, thực hiện./.

Nơi nhận: 

- Sở Nội vụ;
- GD, các PGD;
- TT KĐXD;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC



Phạm Văn Lập

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐẮK LẮK
SỞ XÂY DỰNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**DANH SÁCH CÁC VỊ TRÍ, CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC NĂM 2023
VÀO ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP TRỰC THUỘC SỞ XÂY DỰNG**

(Kèm theo Kế hoạch số: **23** /KH-SXD ngày **05** /01/2023 của Sở Xây dựng)

Stt	Vị trí việc làm	Chỉ tiêu tuyển dụng	Yêu cầu đối với vị trí tuyển dụng			Yêu cầu khác	Ghi chú
			Chức danh nghề nghiệp (hạng)	Trình độ chuyên môn	Số lượng		
Tổng cộng		10			10		
1	Kỹ thuật công trình	04	Thẩm kế viên hạng III (Mã số V.04.02.06)	- Tốt nghiệp Đại học trở lên chuyên ngành Xây dựng Dân dụng và Công nghiệp; Kỹ thuật xây dựng.	04	- Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT. - Có trình độ ngoại ngữ bậc 2 (A2) trở lên theo quy định tại Thông tư 01/2014/TT-BGDĐT hoặc tương đương.	
	Kỹ thuật công trình	02	Thẩm kế viên hạng III (Mã số V.04.02.06)	- Tốt nghiệp Đại học trở lên chuyên ngành Xây dựng Dân dụng và Công nghiệp; Kỹ thuật xây dựng.	02	- Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT. - Có trình độ ngoại ngữ bậc 2 (A2) trở lên theo quy định tại Thông tư 01/2014/TT-BGDĐT hoặc tương đương. - Là người Đồng bào Dân tộc thiểu số.	
2	Thí nghiệm, kiểm định công trình	02	Thẩm kế viên hạng III (Mã số V.04.02.06)	- Tốt nghiệp Đại học trở lên chuyên ngành Xây dựng Dân dụng.	02	- Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT. - Có trình độ ngoại ngữ bậc 2 (A2) trở lên theo quy định tại Thông tư 01/2014/TT-BGDĐT hoặc tương đương.	
3	Hành chính - Tổng hợp	01	Chuyên viên (Mã số 01.003)	- Tốt nghiệp Đại học trở lên chuyên ngành phù hợp như Tài chính - ngân hàng, Hành chính, Quản trị văn phòng.	01	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ hoặc sử dụng được tiếng dân tộc thiểu số.	
4	Kế toán	01	Kế toán viên (Mã 06.031)	- Tốt nghiệp Đại học trở lên chuyên ngành kế toán, kiểm toán, tài chính.	01	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ hoặc sử dụng được tiếng dân tộc thiểu số.	